

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**ГБОУ Г. МОСКВЫ "ШКОЛА № 1861 «ЗАГОРЬЕ»  
2018 г.**

## **Оглавление**

1. Краткая характеристика ППО
2. Деятельность ППО
3. Социальное партнёрство
4. Защита трудовых прав по вопросам оплаты труда
5. Информационная работа
6. Охрана труда
7. Задачи на 2019 г.

Главная цель ПРОФСОЮЗА - представлять интересы и защищать права членов ПРОФСОЮЗА.

Главной задачей ППО ГБОУ Школы 1861 «Загорье» является укрепление профсоюзной организации: привлечение в Профсоюз новых членов, повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

### **КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ППО:**

#### **Количественный состав профсоюзной организации ГБОУ Школы №1861 «Загорье»**

По данным статистического отчета на 31 декабря 2018:

	<b>Всего</b>	<b>Педагогические работники</b>	<b>Молодёжь до 35 лет</b>	<b>Итого</b>
<b>Количество работающих в организации</b>	<b>305</b>	<b>147</b>	<b>24</b>	<b>305</b>
<b>Численность членов профсоюза</b>	<b>134</b>	<b>55</b>	<b>14</b>	<b>40,8 %</b>

Профсоюзное членство за 2018 г. возросло на 5,38%.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» работает профсоюзный актив в составе 8 человек: председатель, 1 заместитель председателя, 3 члена, входящих в состав комиссий, 3 человека – члены ревизионной комиссии. В профсоюзный комитет ППО входят 12 человек.

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО:**

За истекший период было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, а также 2 заседания ревизионной комиссии.

На всех заседаниях рассматривались вопросы по улучшению работы ППО:

- Вопросы коллективно-договорного регулирования;
- Вопросы социального взаимодействия;
- Финансовые вопросы;
- Отдых и оздоровление членов профсоюза;
- Организационные вопросы профсоюзной деятельности.
- Вопросы, связанные с сохранением членства в ППО;
- Вопросы по охране труда ;
- Согласование локальных актов.

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В 2018 году первичная профсоюзная организация продолжает осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы

социального партнерства. Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

Все социально трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются региональным Отраслевым соглашением между ДОгМ и МГО Профсоюза на 2014-2016 гг. и дополнительным соглашением о продлении срока его срока действия на 2017-2019 гг. и внесении в него изменений.

Активно работает конструктивное взаимодействие сторон при проведении аттестации педагогических работников на соответствие должности.

Члены профсоюза приняли участие в опросах: «Конфликт ученика с учителем», «Электронный документооборот», «Репетиторство: за или против».

## **ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

В целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда ППО продолжает осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учетом качества и результативности их работы. Профком была согласована Мониторинговая карта, председатель ППО и его заместители являются членами Экспертного совета и присутствовали на каждом его заседании, посвященном распределению стимулирующих выплат.

Внесены изменения и дополнения в коллективный договор по оплате труда сотрудников, участвующих в процессе оказания и организации платной дополнительной образовательной услуги, аттестации педагогических работников, а также в целях повышения заинтересованности работников при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия.

### **Обращения граждан**

Важное значение в работе по обеспечению прав членов профсоюза, связанных с мотивацией профсоюзного членства, является работа с обращениями членов профсоюза. В 2018 году члены профсоюза обращались по вопросам различного характера: оплата труда, стимулирующие выплаты, мотивированное мнение по сокращению должности и др. Члены профсоюза предпочитают консультироваться по телефону или пишут обращения на электронную почту, без официальных заявлений. Неразрешенных вопросов за данный период нет.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Информационная работа остается приоритетным направлением деятельности ППО.

В работе ППО используются различные варианты информирования членов Профсоюза: страница профсоюзной организации на сайте школы. Недостатки еще имеются, не всегда на сайт своевременно добавляется новая информация. Постараемся с этой проблемой справиться.

## **ОХРАНА ТРУДА.**

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированные ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

В 2018 году рассмотрено 20 обращений и оказана материальная помощь 20 членам ППО, в том числе в связи с юбилеями, бракосочетанием, смертями близких родственников и дорогостоящим лечением.

В целях усиления контроля за расходованием денежных средств ППО образовательных комплексов, с 1 декабря 2017 года продолжает действовать Положение об условиях и порядке выплат членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях ЮАО и все выплаты от ППО членам профсоюза, производятся согласно Положению.

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.**

В течение 2018 года члены профсоюза имели возможность воспользоваться разными социальными программами.

**Тур выходного дня.** 2 человека воспользовались данным предложением.

**Экскурсионная деятельность.** В июне для членов ППО была организована экскурсия в музей –усадьбу Коломенское.

**Культурно-массовые мероприятия.** ТПО ЮАО ежегодно активно проводит новогоднюю кампанию, приобретаются билеты на различные новогодние представления по предварительным заявкам ППО. В декабре 2017 года все дети членов ППО были обеспечены новогодними билетами и подарками на детские спектакли, Ёлки и другие мероприятия. Активные члены ППО получили новогодние подарки.

## ЗАДАЧИ НА 2019 г.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзных лидеров и активных членов профсоюза образовательной организации.

В рамках осуществления качественной работы остается необходимым:

- Повышение юридической компетентности председателей и профактива ППО
- Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций
- Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера

Основными целями профсоюзной организации по-прежнему являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей.

В качестве основных задач на 2019 год ППО видит

1. Укрепление системы государственно-общественно-профессионального управления ОУ;
2. Обеспечение права работника на управление образовательным учреждением;
3. Учет мнения работников;
4. Консультации с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
5. Обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в реализации коллективного договора;
6. Улучшение работы по информированию членов профсоюза ОУ;
8. Эффективное расходование профсоюзных средств;
9. Осуществление юридической, консультативной, методической и материальной помощи членам профсоюза;
10. Увеличение членства сотрудников ОУ.