
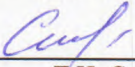



<p>УТВЕРЖДАЮ Директор ГБОУ Школа № 1861 «Загорье»</p>  <p>Е.Н. Шлякова</p>	<p>СОГЛАСОВАНО с Управляющим советом от _____ Протокол № _____ Председатель Управляющего совета ГБОУ Школа № 1861 «Загорье»</p>  <p>Т.И. Стрелкова</p>	<p>СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом от _____ Протокол № _____ Председатель профкома</p>  <p>О.Ф. Истомина</p>
<p>« » 2015 г.</p>	<p>« » 2015 г.</p>	<p>« » 2015 г.</p>

ПОЛОЖЕНИЕ о комитете по охране труда

1. Настоящее Положение о комитете по охране труда (далее - Положение) в ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета по охране труда (далее - Комитет).

3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», а также одной из форм участия работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ГБОУ Школа № 1861 «Загорье».

6. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) директора ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

7. Задачами Комитета являются:

7.1. разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния

условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.3. информирование работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

8.1. рассмотрение предложений администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

8.2. оказание содействия администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций для администрации по устранению выявленных нарушений;

8.4. информирование работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. доведение до сведения работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. информирование работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. содействие своевременному обеспечению работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

8.9. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ГБОУ Школа № 1861 «Загорье», обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. содействие администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. подготовка и представление администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним;

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

9.1. получать от администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

9.5. вносить предложения о поощрении работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе администрации ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» и по инициативе работников ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации образовательного учреждения, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представителей работодателя - работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) директора ГБОУ Школа № 1861 «Загорье».

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной

организации или собрание (конференция) работников образовательного учреждения вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Администрация ГБОУ Школа № 1861 «Загорье» вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ГБОУ Школа № 1861 «Загорье».